

# Romero Polo

**CODI ÈTIC**

## ÍNDEX

1. Preàmbul .....	3
2. Principis generals .....	4
3.1. Integritat ètica .....	4
3.2. Respecte als drets humans .....	4
3.3. Respecte a la legalitat .....	4
4. Criteris de comportament.....	5
3.1. En general .....	5
3.2. Relació amb i entre treballadors.....	5
3.3. Relació amb clients i proveïdors .....	7
3.4. Compliment de la legislació.....	8
3.5. Compromisos envers la comunitat .....	9
4. Compliment del <i>codi ètic</i> .....	10
5. Vigència .....	11

## 1. Preàmbul

El grup ROMERO POLO ha estat sempre compromès en exercir les seves activitats amb honradesa, integritat i d'acord amb la legalitat. L'adopció d'una cultura ètica empresarial és imprescindible per preservar la confiança dels nostres clients i el prestigi en el si de la societat.

El present *codi ètic* pretén plasmar els principis i els valors que han de guiar l'actuació dels directius i els treballadors de ROMERO POLO així com dels proveïdors, els clients i els col·laboradors externs. El compliment del *codi ètic* és preceptiu i qualsevol eventual infracció serà sancionada. Tots els responsables del grup vetllaran perquè el *codi ètic* sigui respectat.

El *codi ètic* estableix els **principis generals**, que defineixen de forma abstracta els valors de referència en les activitats de l'empresa; els **criteris de comportament**, que estableixen directrius específiques per tal d'evitar transgredir la legalitat o els principis ètics; i els **mecanismes de compliment**, és a dir el sistema de control per a la implementació del *codi*.

Aquest *codi ètic* ens permetrà assegurar que en l'exercici de totes les activitats de l'empresa hi hagi un total compliment de la normativa i dels valors ètics que ens defineixen.

José Antonio Romero Polo

President

## 2. Principis generals

### 2.1. Integritat ètica

Les activitats de ROMERO POLO es basaran en els valors d'integritat i honestedat i respectaran el *Codi ètic* i els reglaments i protocols interns. S'evitarà qualsevol tipus de corrupció.

### 2.2. Respecte als drets humans

Tota actuació tindrà un respecte escrupolós als drets humans i llibertats públiques inclosos a la Declaració Universal dels Drets Humans.

### 2.3. Respecte a la legalitat

Totes les activitats que es realitzin en el si de ROMERO POLO es desenvoluparan amb un estricte compliment de la legislació vigent.

Aquests principis bàsics es traduiran en el compliment dels compromisos que es recullen a continuació.

## 3. Criteris de comportament

### 3.1. En general

ROMERO POLO es compromet a desenvolupar totes les seves activitats empresarials i professionals amb un escrupolós respecte als drets humans i les llibertats públiques compresos a la Declaració Universal dels Drets Humans així com a la legislació vigent.

Totes les decisions s'adoptaran de conformitat amb la normativa interna i externa, i sempre que sigui possible es generà evidència d'aquest compliment.

Els directius i els treballadors de ROMERO POLO tindran tothora un comportament ètic, i evitaran aquelles conductes que, tot i que puguin encaixar en el compliment de la legalitat, siguin susceptibles de danyar la imatge i la reputació del grup.

ROMERO POLO es compromet a facilitar als treballadors la normativa interna i externa que sigui d'aplicació en cada cas, així com els mecanismes escaients per tal d'assegurar la resolució de qualsevol dubte o consulta.

### 3.2. Relació amb i entre treballadors

#### **Respecte entre les persones i interdicció de la discriminació**

La gestió dels recursos humans i les relacions entre els treballadors es basaran en el respecte a la dignitat de les persones i en els principis de confiança i respecte mutus.

Els treballadors han de ser tractats de forma justa i amb respecte per part dels seus superiors, subordinats i companys. No es tolerarà cap forma d'abús d'autoritat ni d'assetjament, ni cap altra conducta que pugui generar un entorn de treball intimidatori o hostil.

Es prohibeix als treballadors el consum d'alcohol i substàncies il·legals que puguin dificultar el compliment de les tasques encomanades.

Els treballadors del grup exerciran la diligència deguda per tal d'evitar que col·laborin amb l'empresa treballadors de manera irregular així com per prevenir l'ocupació il·legal de treballadors estrangers.

## **Igualtat d'oportunitats**

Tots els treballadors gaudiran de les mateixes oportunitats pel desenvolupament de la seva carrera professional. No hi haurà cap tipus de discriminació per raó de l'edat, el sexe, l'estat civil, la nacionalitat o les creences. Les decisions de promoció es basaran sempre en el principi de mèrit.

Els protocols interns relatius a la igualtat d'oportunitats seran sempre d'obligat compliment.

## **Equilibri professional i personal**

ROMERO POLO fomentarà mesures orientades a conciliar les responsabilitats professionals i les personals dels treballadors. Aconseguir un equilibri entre els dos vessants és beneficiós tant pel treballador com pel grup.

## **Seguretat i salut de les persones**

ROMERO POLO proporcionarà un entorn de treball segur i saludable, sempre d'acord amb les exigències legals. Es mantindran actualitzades totes les mesures de prevenció de riscos laborals.

Els treballadors del grup hauran de complir escrupolosament les normes de prevenció de riscos laborals i fer un ús responsable de l'equipament que tinguin assignat.

## **Treball en equip**

La col·laboració i el treball en equip són essencials per a aconseguir els objectius de ROMERO POLO i aprofitar al màxim les capacitats, els recursos i els coneixements de tots els actors que integren el grup.

Els treballadors actuaran amb esperit de col·laboració, amb lleialtat a l'empresa i buscant sempre la major eficiència.

## **Intimitat i confidencialitat**

ROMERO POLO sol·licitarà i utilitzarà únicament aquelles dades dels treballadors que siguin necessàries per a les tasques d'administració i de gestió dels recursos humans. Es prendran les mesures adequades per tal d'assegurar el correcte tractament de les dades i garantir la seva confidencialitat.

Els treballadors vetllaran per la confidencialitat de les dades a les quals puguin accedir, i en faran un ús responsable d'acord amb les tasques que tinguin encomanades.

## **Conflictes d'interès**

La relació entre els treballadors i el grup s'ha de basar en la lleialtat. La legítima participació de treballadors en altres activitats empresarials o professionals no podran entrar en concurrència ni originar conflictes d'interès amb les seves responsabilitats com a integrants de ROMERO POLO. Tots els empleats han d'evitar situacions que puguin generar un conflicte d'interès. En cas que es produeixi, ho posaran en coneixement dels seus superiors de manera immediata, a fi i efecte que puguin prendre les mesures escaients per tal d'evitar el conflicte.

## **Neutralitat política**

ROMERO POLO respectarà el dret dels seus treballadors a exercir la seva llibertat d'expressió, de pensament polític i de participació en la vida pública, sempre que no interfereixi en el desenvolupament de l'activitat de la companyia i sigui realitzada fora de l'horari laboral.

## **Seguretat informàtica**

L'ús dels sistemes d'informació de l'empresa ha de ser únicament amb finalitats professionals, d'acord amb les instruccions que s'imparteixin. ROMERO POLO es reserva el dret d'accedir a tots els seus dispositius i als comptes de correu electrònic corporatius.

## **3.3. Relació amb clients i proveïdors**

### **Qualitat**

L'empresa procurarà assolir la màxima qualitat en la prestació dels seus serveis i satisfer les expectatives del client. S'atendran totes les peticions, queixes o reclamacions que es puguin formular, amb l'objectiu d'aconseguir la millora continuada en tots els processos de treball.

## **Diligència**

Els encàrrecs es portaran a terme d'acord amb el que convinguin les parts. El grup es compromet a no aprofitar-se de possibles condicions de desconeixement o incapacitat del client. Els treballadors evitaran qualsevol actuació enganyosa o fraudulenta que els permeti assolir avantatges inapropiats sobre clients o proveïdors.

## **Confidencialitat**

Es garantirà la confidencialitat i la privacitat de les dades de tercers a les quals tingui accés el grup. Els treballadors s'abstindran de fer un ús inapropiat d'aquestes dades.

El grup difondrà el contingut d'aquest *Codi ètic* entre els seus proveïdors i col·laboradors i incentivarà la col·laboració amb empreses i entitats que acreditin estàndards ètics i socials avançats.

## **Compromís amb el client**

ROMERO POLO es compromet a respectar al client i evitar qualsevol conducta que pugui constituir delictes contra el mercat i els consumidors i la prevenció del blanqueig de capitals.

## **Compromís amb els treballadors**

ROMERO POLO es compromet a complir degudament el pla de prevenció, especialment els delictes de tràfic d'éssers humans, corrupció de menors i delictes contra ciutadans estrangers.

## **Compromís amb el soci**

Queden expressament prohibits els delictes contra la Hisenda Pública i la Seguretat Social.

### **3.4. Compliment de la legislació**

#### **Corrupció**

ROMERO POLO prohibeix qualsevol tipus de corrupció, entesa com l'ús de pràctiques no ètiques per a obtenir algun benefici. Cap persona vinculada amb el grup oferirà ni rebrà pagaments en espècie o en diners efectuats amb la voluntat d'alterar les relacions comercials, administratives o professionals.

Els obsequis que puguin realitzar o rebre representants del grup seran raonables i transparents i han de ser socialment acceptables. El valor màxim dels obsequis entregats no podrà superar els 200 euros.



En les relacions amb les administracions públiques, els representants de ROMERO POLO es comportaran de forma lícita i d'acord amb la normativa per a la prevenció de la corrupció i el suborn. Així mateix, documentaran les decisions preses en el si d'aquestes relacions.

Es prohibeixen tot tipus de donacions a partits polítics i a fundacions vinculades amb aquests, excepte que siguin permeses per la legislació vigent.

Per a l'estudi d'aquest apartat ens referim al Protocol Anticorrupció que Romero Polo ha implementat.

## **Blanqueig de capitals**

Els treballadors de ROMERO POLO hauran de prestar especial atenció als pagaments en metàl·lic que resultin inusuals atenent a la naturalesa de l'operació, així com els que es realitzin en xecs al portador o amb divises diferents a les acordades. Qualsevol irregularitat que observin en els pagaments o en l'origen dels diners, haurà de ser posat en coneixement dels superiors o bé denunciat a través de la bústia de denúncies habilitada.

## **Competència lleial**

ROMERO POLO no admetrà cap actuació que suposi l'exercici de pràctiques il·legals de competència deslleial i vetllarà pel compliment de les lleis de defensa de la competència.

## **3.5. Compromisos envers la comunitat**

### **Medi ambient**

ROMERO POLO es compromet amb el desenvolupament sostenible i amb el compliment de la legislació mediambiental. El grup portarà a terme les seves activitats amb el major respecte a l'entorn natural, tot minimitzant els efectes negatius que aquestes poguessin ocasionar, i contribuirà a la conservació dels recursos naturals i dels espais d'interès ecològic, paisatgístic, científic o cultural.

### **Compromís social**

ROMERO POLO es compromet a una actuació socialment responsable i respectarà la diversitat cultural i els costums de les persones i les comunitats afectades per les seves activitats.

## 4. Compliment del *codi ètic*

El contingut d'aquest *codi* és d'obligat compliment per tots els treballadors de les empreses que formen el grup ROMERO POLO, amb independència de la modalitat contractual que determini la seva relació laboral, la posició que ocupin o el lloc on portin a terme la seva feina. El seu incompliment pot donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries, incloent la possibilitat de l'acomiadament, així com de les mesures legals oportunes, d'acord amb el que estableixen els arts 54 i 58 del Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i el que disposa el conveni col·lectiu. El règim disciplinari laboral és complementari a qualsevol procediment judicial que es pugui dirigir contra el treballador.

Qualsevol persona relacionada amb l'organització (socis, directius, treballadors, proveïdors, clients o col·laboradors) que tinguin coneixement de conductes que puguin infringir el *codi* poden alertar l'empresa a través del formulari que es troba a la següent pàgina web. Els treballadors tenen l'obligació de fer-ho en tot cas. L'incompliment d'aquesta obligació és susceptible de ser sancionat.

[www.descomplicat.com/denuncies](http://www.descomplicat.com/denuncies)

La bústia de denúncies és gestionada per l'assessoria externa AUDITORA URBANÍSTICA DE CATALUNYA SL. Correspon a aquesta assessoria l'anàlisi de les denúncies tot preservant la seva confidencialitat. Un cop analitzada, l'alerta serà traslladada al *compliance officer* de l'empresa, que amb el suport de l'assessoria externa portarà a terme la corresponent investigació. En cap moment l'empresa disposarà de les dades personals del denunciador, evitant així cap tipus de represàlia.

Aquest canal pot ser utilitzat també per a plantejar consultes o propostes de millora en relació al contingut del *codi*.

## 5. Vigència

Versió del document	Data d'aprovació	Data d'entrada en vigor
1	20.12.2018	21.12.2018
2	9.4.2019	10.4.2019
3	30.11.2021	1.12.2021

DESCOMPLICA'T  
AUDITORA URBANISTICA DE CATALUNYA SL