

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

A los Socios de Grupo Jose Antonio Romero Polo,

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025, formulado por Jose Antonio Romero Polo, S.L. (sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante, Grupo JARP)

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad del Administrador Único

La formulación del EINF, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Administradora Única de Grupo JARP. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

La Administradora Única es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándose en el trabajo realizado, que se refiere exclusivamente al ejercicio 2025. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos a la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado 1 "Bases para la formulación del Estado de Información No Financiera", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de la Sociedad correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materialidad identificada en la tabla "Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad", del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

AUDIRISK-CONTROL S.L.



JOSE MARIA ROVIRA SANCHO
Auditor Nº ROAC 15.836
Lleida, 30 de junio de 2026

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

AUDIRISK-CONTROL, S.L.

2026 Núm. 20/26/19178
IMPORT COL·LEGIAL: 30.00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
GRUPO JOSÉ ANTONIO ROMERO POLO SL y Dependientes

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Índice

I. Objetivos, Modelo de Negocio, Organización y Estructura, Evolución Futura y Riesgos	3
II. Cuidado por el Medio Ambiente.....	8
III. Prevención de Riesgos.....	15
IV. Las Personas en Romero Polo	16
V. Información sobre la Lucha Contra la Corrupción y el Soborno. Cumplimiento Normativo	23
VI. Información sobre el Grupo.....	24

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

I. Objetivos, Modelo de Negocio, Organización y Estructura, Evolución Futura y Riesgos

El Grupo Romero Polo tiene su origen en la constitución, por parte de Don José Antonio Romero Polo, de la compañía Jose Antonio Romero Polo SA en el mes de octubre del año 1984. El Grupo desarrolla diversas actividades vinculadas al sector de la construcción, ofreciendo un servicio integral de obra y mantenimiento tanto a organismos públicos como privados, y al sector de los servicios, con especial dedicación a la gestión global de las necesidades de los municipios. También lleva a cabo actividades auxiliares de las anteriores como son la fabricación de asfaltos, el transporte por carretera, el reciclaje de materiales provenientes de la construcción y la gestión y explotación de vertederos de la construcción. Otras áreas que configuran la actividad del Grupo son la generación de energía fotovoltaica, la venta minorista de carburantes y la agricultura.

Al cabo de 41 años de la constitución de aquella primera sociedad, el Grupo atesora la unión de una tradición empresarial de valores sólidos, un equipo de profesionales de primer nivel, y la voluntad de innovación, desarrollando a través de sus compañías, la ejecución de gran variedad de obras y el desarrollo de servicios urbanos y medioambientales en todos sus ámbitos, con una clara apuesta por la economía circular y la sostenibilidad en general.

Con la incorporación de la segunda generación de la familia a la dirección, Romero Polo inició una nueva etapa de crecimiento corporativo, siempre manteniendo una apuesta clara por la profesionalidad y la transparencia.

Todas las actividades desarrolladas por el Grupo Romero Polo son posibles gracias a la labor de un equipo humano de más de 700 personas, una estructura empresarial integrada por una veintena de compañías que cubren toda la cadena de valor y desde las que se pretende impulsar nuevos proyectos cada día.

Las actividades con mayor peso dentro del Grupo son la construcción de todo tipo de obras, públicas y privadas, los servicios urbanos y medioambientales y la fabricación de materiales de construcción.

El objetivo de Grupo Romero Polo es continuar siendo un referente en el ámbito de las infraestructuras, uno de los pilares básicos para el desarrollo y progreso económico, y los servicios, esenciales para el bienestar de la sociedad, también la consolidación en aquellas actividades emprendidas en los últimos años y la apertura a nuevos mercados.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

El modelo de negocio se basa en la construcción y los servicios. En cuanto a la construcción, se lleva a cabo obra civil viaria, hidráulica, portuaria, de fábrica, urbanización y edificación, así como la gestión y explotación de obras y edificios, contratando con administraciones públicas y clientes privados.

En lo referente a servicios, los que presta el Grupo a través de algunas de sus sociedades, se agrupan en dos bloques:

- Servicios urbanos: mantenimiento integral de instalaciones, edificios y dependencias, así como la limpieza y recogida de residuos urbanos.
- Servicios medioambientales: gestión integral de residuos de vertederos y depósitos controlados.

Estas actividades se llevan a cabo tanto de forma directa como a través de sociedades participadas o de Uniones Temporales de Empresas.

Grupo Romero Polo se organiza y estructura en base a una gestión descentralizada, a través de Departamentos Funcionales con una Dirección en cada uno de ellos, que conforman el Comité de Dirección del Grupo, dependiente directamente de la consejera delegada, la cual, fue nombrada por el Consejo de administración, el órgano máximo de gobierno del Grupo.

Los departamentos que configuran el organigrama de la empresa son los siguientes: Construcción, Servicios, Inmobiliario, Personas-Asesoría Jurídica y Financiero-Participadas. En cada uno de ellos existen niveles dependientes de esta Dirección que, por orden jerárquico serían Adjunto, Responsable/jefe, Técnico, Administrativo, Encargado y Operario.

Por lo que respecta a la evolución futura del grupo, continúa enfocado al crecimiento cualitativo y cuantitativo, así como en una mayor implantación geográfica; en este punto, juega un papel determinante la sostenibilidad. Conscientes de su importancia, se está perfeccionando la estrategia corporativa en este campo. Tras la identificación de las cuestiones clave a abordar, se definen los pilares de dicha estrategia, alineados con la misión y los valores corporativos. Este proceso permite una óptima definición de los objetivos estratégicos que, bajo la tutela de las personas y equipos responsables en cada área, deberán aplicarse a la operativa del grupo y ser medibles para poder cuantificar el grado de cumplimiento de aquéllos.

En los últimos años, de forma notable, se ha reforzado la actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación, desarrollada por el Grupo Romero Polo, con el objetivo de impulsar el desarrollo de nuevas tecnologías, productos y procesos que puedan diferenciar al grupo en el mercado y mejoren su eficiencia operativa. Se ha implementado un departamento para su desarrollo y ya es

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

una realidad hoy en día. En el ejercicio 2025 se iniciaron cuatro proyectos que, añadidos a los iniciados en ejercicios anteriores, suman doce. Todos ellos enfocados en áreas estratégicas como digitalización, sostenibilidad, automatización y tecnología de procesos. Esta actividad también ha contribuido a reforzar la colaboración con universidades, centros tecnológicos y otras empresas.

A nivel de riesgos, los siguientes serían los considerados como principales:

- Inestabilidad geopolítica. En ejercicios anteriores tuvo un efecto importante en cuanto a impacto en la actividad del Grupo. Los acontecimientos acaecidos en otros puntos del planeta generaron un escenario muy complejo, principalmente, por el encarecimiento de la energía y de las materias primas. En la actualidad, la situación puede considerarse de elevada volatilidad. A pesar de no haber supuesto consecuencias como las que comportó el conflicto bélico en Ucrania en su inicio, debe seguirse muy de cerca para poder prever posibles escenarios críticos, principalmente, el que supondría el encarecimiento de la energía, así como posibles efectos en los mercados financieros que pudieran conllevar una reducción de la inversión pública y, con ello, un serio problema para las empresas contratistas.
- IA, digitalización y nuevas tecnologías. Lejos de reducirse su impacto global en cualquier ámbito, se potencia cada vez más su relevancia. El Grupo continúa invirtiendo en ello, especialmente en la IA, conscientes de que en los próximos años propiciará grandes cambios en procesos y tareas; del lado contrario, también se está trabajando en la identificación de los riesgos que comportará este cambio, así como en la forma de tenerlos bajo control.
- Disponibilidad de capital y financiación. Las administraciones deben ser capaces de equilibrar sus propuestas económicas con su situación real. Todas las infraestructuras de promoción pública deben disponer de la adecuada financiación.
- Cadena de suministro. Después de la crisis experimentada en 2021 en este ámbito, quedó evidenciada su vulnerabilidad, principalmente a causa del incremento de precios de la energía. En este apartado debería considerarse asimismo el concepto globalización. El grado de dependencia del exterior en materias como la energía y algunas materias primas han evidenciado ciertas debilidades de lo que ha venido en llamarse globalización.
- Incremento de precios de las materias primas. Tras la crisis de los años 2021 y 2022, en que se produjo un incremento de precios en la mayoría de los materiales empleados en la construcción, así como en las fuentes de energía, afectando de una forma contundente en los márgenes de las empresas y conscientes de la situación actual, se está llevando a cabo

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

el seguimiento de los precios y las distintas fuentes de energía, tradicionales y alternativas.

- Mercado laboral. La gestión de la mano de obra debe llevarse a cabo con la mayor eficiencia posible. En un sector con mucha subcontratación, la regulación no debería ser un obstáculo para el desarrollo de la actividad. Por otra parte, la gestión de personas y talento, continúan constituyendo los principales retos en este ámbito.

Para combatir estos riesgos, el Grupo ha implantado una serie de políticas o acciones a llevar a cabo, entre las que destacan las siguientes:

- Comités de dirección extraordinarios.
- Creación de un Comité de riesgos.
- Implantación de la norma ISO27001.
- Consideración de los criterios de solvencia de los contratos a los que licitar.
- Potenciar la cadena de suministro y reforzar la política de autoabastecimiento de aquellas materias primas susceptibles de ello.
- Política de formación continuada y fidelización de la plantilla.
- Seguimiento periódico de los riesgos identificados, así como cualquier otro previamente no detectado a través del Consejo de Administración.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

En la siguiente tabla se detallan las sociedades dependientes incluidas en el perímetro de consolidación. Todas ellas tienen el mismo ejercicio económico que el Grupo.

Nombre	País	Actividad	Sociedad del grupo titular	% Particip.	Método de consolidación
Promociones Calle Zaragoza Dos, S.L.U.	España	Promoción inmobiliaria	Grupo Jose Antonio Romero Polo, S.L.	100,00	Integración global
Papsa Infraestructuras, S.A.U.	España	Construcción	Grupo Jose Antonio Romero Polo, S.L.	100,00	Integración global
Romero Polo Nature, S.L.U.	España	Cultivo de otros árboles y arbustos frutales y frutos secos	Grupo Jose Antonio Romero Polo, S.L.	100,00	Integración global
Romero Polo Trans, S.L.U.	España	Transporte de mercancías por carretera	Grupo Jose Antonio Romero Polo, S.L.	100,00	Integración global
RP Carburantes, S.L.U.	España	Actividades de las sociedades holding	Grupo Jose Antonio Romero Polo, S.L.	100,00	Integración global
José Antonio Romero Polo, S.A.U.	España	Construcción y prestación de servicios urbanos	Grupo Jose Antonio Romero Polo, S.L.	100,00	Integración global
RP Centre Lleida, S.L.U.	España	Comercio al por menor de combustible para la automoción en establecimientos especializados	RP Carburantes, S.L.U.	100,00	Integración global
RP Promo Lleida, S.L.U. (antes Quality Reg 2012, S.L.U.)	España	Otras actividades de construcción especializada	Promociones Calle Zaragoza Dos, S.L.U.	100,00	Integración global
Gestora de Runes de les Comarques de Lleida, S.L.U.	España	Recogida, transporte, recepción, tratamiento, reciclaje, almacenamiento, comercialización, uso y gestión de escombros y residuos	José Antonio Romero Polo, S.A.U.	100,00	Integración global
Pavimentos GAR, S.A.U.	España	Fabricación de aglomerado asfáltico	José Antonio Romero Polo, S.A.U.	100,00	Integración global
Gestora de Runes i Reciclatge del Segrià, S.L.	España	Servicios de protección y acondicionamiento ambiental	José Antonio Romero Polo, S.A.U.	50,00	Integración proporcional
Concesionaria Zaragoza Central ITI3, S.A.	España	Construcción y explotación de concesiones de infraestructuras de transporte	Papsa Infraestructuras, S.A.U.	50,00	Integración proporcional

II. Cuidado por el Medio Ambiente

El compromiso con el medio ambiente del Grupo Romero Polo es inherente a todas sus actividades a través del Sistema de Gestión Ambiental implantado en la empresa ISO 14001. La política ambiental integrada es para todas las actividades que se desarrollan en la empresa. El Comité de medio ambiente se reúne periódicamente para fomentar las buenas prácticas medioambientales en cada una de las actividades y puestos de trabajo de la empresa.

a. **La Contribución al Desarrollo Sostenible**

El Grupo contribuye al desarrollo sostenible en sus actividades en:

- Una gestión eficiente de la energía.
- Gestión sostenible en el consumo de agua.
- Apuesta por las certificaciones sostenibles.
- Transición hacia una economía circular y prevención y reducción de residuos.
- Reducción de la contaminación.

b. **Compromiso con el Medio Ambiente**

El Grupo está comprometido con el medio ambiente realizando sus actividades mediante:

Gestión eficiente de la energía. La manera más eficaz de hacer frente a los desafíos ambientales y energéticos es la adecuada y eficiente gestión de los recursos. Por ello, la optimización del consumo energético es un objetivo medioambiental del Sistema de Gestión Integrado de la empresa. Las acciones que se han llevado a cabo para reducir el consumo energético son:

- Se apuesta por los sensores de presencia para la luz en las instalaciones centrales, así como por soluciones led, en cualquier caso.
- Mantenimiento del Sistema de Gestión Integrado para la norma ISO 50001.
- Controles periódicos de los consumos eléctricos en cada una de las instalaciones. Se proponen medidas de reducción por centro.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

- Reducción del consumo de carburantes de origen fósil, se sigue trabajando en la renovación de la flota de vehículos en los diferentes departamentos.

		TOTAL 2025
OFICINAS CENTRALES LLEIDA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	59.265,48
CENTRO PARQUE MAQUINARIA LLEIDA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	70.075,92
GASOIL A	litros	250.677,01
GASOIL B	litros	286.313,38
CENTRO PLANTA VILANOVA DEL CAMÍ		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	197.241,28
GAS	MWh	2.079.822
CENTRO OFICINAS BARCELONA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	1.559,21
CENTRO OFICINAS VILASECA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	2.464,60
CENTRO PAVIGAR		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	499.896
GASOLEO	L	44.334
GAS NATURAL	KwH	8.122.165
OFICINA ZARAGOZA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	6.397,65
OFICINA HUESCA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	1.856,47
CENTRO TALLER ZARAGOZA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	23.415,75
CENTRO PLANTA ZARAGOZA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	45.446,89
GASOLEO	L	23.810
RP CENTRE LLEIDA		
CONSUMO ELÉCTRICO	KW	130.858,65

Gestión sostenible del agua. El agua es un recurso escaso en la mayoría de las zonas en que desarrolla su actividad la compañía, pudiendo llegar a ser un problema para la continuidad de los procesos productivos. Así pues, continuamente se están llevando a cabo acciones para mejorar la eficiencia de los procesos y reducir el consumo de agua. Las acciones que se han llevado a cabo para reducir el consumo de agua son el incremento de la revisión y el control de fugas de agua en las instalaciones.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

		TOTAL 2025
CENTROS ROMERO POLO		
CONSUMO AGUA	M3	1.218,77

Transición hacia una economía circular y prevención y reducción de residuos. La transición hacia una economía circular es uno de los objetivos medioambientales del Grupo. Para colaborar en el cambio hacia una economía eficiente en la utilización de recursos, se prioriza el uso de materiales sostenibles, se fomenta un consumo responsable y se gestiona adecuadamente los residuos producidos.

La gestión adecuada de los residuos es una parte fundamental en el desarrollo de una economía sostenible, en la que lo importante no es sólo la reducción de los residuos generados sino su transformación en materia prima para generar nuevos productos:

- Reducción de los residuos generados en nuestras actividades
- Formación de segregación de residuos en obra

		TOTAL 2025
CENTROS Y OBRAS		
RESIDUO CONSTRUCCIÓN	TN	856,346
RESIDUO ESPECIALES	TN	131,253

Reducción de la contaminación. Se ha realizado un análisis de los riesgos ambientales, destinando recursos para prevenir y reducir la contaminación.

- Reducción de los residuos generados en nuestras actividades
- Realización de simulacros ambientales en todos los centros
- Formación de emergencias ambientales
- Fomentar el consumo de energías renovables

Certificaciones sostenibles. Un punto clave es la sostenibilidad. Para ello se ha fomentado la implantación de sistemas sostenibles con el medio ambiente como la ISO 140001 y la 50001 implantadas hace tiempo. Minimizar nuestro impacto medioambiental, mediante una adecuada gestión de nuestros consumos y de nuestros residuos y emisiones. Nuestras metas son:

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

- La renovación de maquinaria.
- Mejorar nuestra eficiencia en el uso de la energía.
- Fomentar el autoconsumo con energías renovables.
- Fomentar la sensibilización ambiental para todo el personal
- Fomentar el consumo responsable de recursos naturales en las obras.
- Fomentar el uso de materiales con etiquetas verdes.

Cálculo de la huella de carbono

Herramienta utilizada

El cálculo de la huella de carbono corporativa se ha realizado mediante la plataforma Dcycle, herramienta especializada en la recopilación, tratamiento y cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) conforme a los principales estándares internacionales.

2. Metodología

El inventario de emisiones se ha elaborado siguiendo los criterios establecidos por el GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, referencia internacional para la cuantificación y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero.

Las emisiones se clasifican en tres categorías:

- Alcance 1: emisiones directas procedentes de fuentes propiedad de GRUPO ROMERO POLO o bajo su control operacional.
- Alcance 2: emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad adquirida.
- Alcance 3: resto de emisiones indirectas generadas a lo largo de la cadena de valor.

Los resultados se expresan en kilogramos de dióxido de carbono equivalente (kgCO_{2e}) e incluyen todas las fuentes de emisión comprendidas dentro del perímetro organizativo definido por el GRUPO ROMERO POLO.

La información utilizada para el cálculo procede, principalmente, de datos operativos obtenidos directamente de las distintas áreas del GRUPO ROMERO POLO. Cuando no ha sido posible disponer de información primaria, se han empleado estimaciones basadas en datos de actividad y factores de emisión reconocidos internacionalmente.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Las emisiones correspondientes al Alcance 2 se han calculado mediante el enfoque Location-Based, utilizando los factores de emisión promedio de la red eléctrica correspondiente al ámbito geográfico de consumo.

El Alcance 3 comprende el resto de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero generadas a lo largo de la cadena de valor del GRUPO ROMERO POLO, tanto aguas arriba (*upstream*) como aguas abajo (*downstream*), que no están incluidas en los Alcances 1 y 2.

Resultados

Alcance	2024 (kgCO₂e)	2025 (kgCO₂e)
Alcance 1	451.575,58	3.864.797,31
Alcance 2	228.378,89	365.173,01
Alcance 3	185.868,78	1.227.932,96
Total	865.823,25	5.457.903,27

Alcance	2025 (kgCO₂e)	
Alcance 1	3.864.797,31	70,81%
Alcance 2	365.173,01	6,69%
Alcance 3	1.227.932,96	22,50%
Total	5.457.903,27	100%

Los resultados muestran un incremento de las emisiones totales entre 2024 y 2025, pasando de 865.823 kgCO₂e a 5.457.903 kgCO₂e. Esta evolución refleja un aumento significativo de la actividad del GRUPO ROMERO POLO y una ampliación del perímetro de cálculo respecto al ejercicio anterior, aspectos que deben tenerse en consideración al interpretar la evolución de la huella de carbono.

La distribución de las emisiones pone de manifiesto que el Alcance 1 constituye la principal fuente de emisiones de la compañía, representando aproximadamente el 70,81 % del total en 2025. Este comportamiento es característico de las empresas del sector de la construcción y servicios donde el consumo de combustibles fósiles asociado a la maquinaria de obra, los equipos auxiliares y la flota de vehículos tiene un peso predominante en el inventario de emisiones.

Las emisiones de Alcance 2 representan alrededor del 6,69 % del total. Aunque aumentan respecto al ejercicio anterior como consecuencia del incremento del consumo eléctrico, su peso relativo

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

permanece reducido frente a las emisiones directas, lo que indica que las oportunidades de reducción de emisiones se concentran principalmente en el consumo de combustibles.

Por su parte, las emisiones de Alcance 3 alcanzan aproximadamente el 22,50 % del inventario de emisiones en 2025, reflejando la creciente relevancia de la cadena de suministro y del resto de actividades indirectas asociadas al negocio. El incremento registrado pone de manifiesto la importancia de continuar mejorando la recopilación de información de proveedores y de identificar medidas de reducción que involucren a toda la cadena de valor.

En conjunto, los resultados obtenidos constituyen una línea base para el seguimiento del desempeño ambiental del GRUPO ROMERO POLO y permitirán evaluar la eficacia de las futuras medidas de descarbonización, eficiencia energética y reducción del consumo de combustibles.

Alcance 1

El Alcance 1 comprende las emisiones directas de gases de efecto invernadero procedentes de fuentes propiedad del GRUPO ROMERO POLO o bajo su control operacional. De acuerdo con el GHG Protocol Corporate Standard, incluye la combustión estacionaria en equipos fijos, la combustión móvil asociada a la flota propia o controlada, las emisiones fugitivas derivadas de gases refrigerantes y, las emisiones de procesos industriales de la fabricación de mezclas asfálticas y áridos.

Al tratarse de emisiones generadas directamente por la actividad de la empresa, constituyen el ámbito sobre el que el GRUPO ROMERO POLO dispone de una mayor capacidad de gestión y actuación mediante medidas de eficiencia energética, renovación de maquinaria, electrificación de equipo, incorporación de energías renovables o sustitución de combustibles.

Alcance 2

El Alcance 2 recoge las emisiones indirectas derivadas de la generación de la electricidad adquirida y consumida por el GRUPO ROMERO POLO.

El GHG Protocol establece dos metodologías complementarias para su cálculo:

- Location-Based, que utiliza los factores de emisión medios de la red eléctrica del territorio donde se consume la electricidad.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

- Market-Based, que considera los factores de emisión específicos asociados a los contratos de suministro eléctrico suscritos con las comercializadoras, reflejando el mix energético efectivamente contratado.

En el presente inventario, las emisiones de Alcance 2 se han calculado siguiendo el enfoque Location-Based, lo que permite mantener la comparabilidad temporal de los resultados y evaluar el impacto asociado al consumo eléctrico con independencia de las características contractuales del suministro.

Alcance 3

El Alcance 3 comprende el resto de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero generadas a lo largo de la cadena de valor del GRUPO ROMERO POLO, tanto aguas arriba (*upstream*) como aguas abajo (*downstream*), que no están incluidas en los Alcances 1 y 2.

De acuerdo con el GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard, estas emisiones pueden incluir, entre otras, las derivadas de la adquisición de bienes y servicios, el transporte y distribución, la gestión de residuos, los desplazamientos de negocio, los desplazamientos de los empleados, los activos arrendados, así como otras actividades relacionadas con proveedores y clientes, en función de la naturaleza del GRUPO ROMERO POLO y de la disponibilidad de información.

En el presente inventario se han considerado las categorías de Alcance 3 para las que el GRUPO ROMERO POLO dispone de información suficientemente representativa, utilizando preferentemente datos de actividad reales y, cuando estos no han estado disponibles, factores de emisión reconocidos internacionalmente y metodologías de estimación acordes con las recomendaciones del GHG Protocol.

Dada la naturaleza de la actividad construcción, servicios municipales y fabricación de materiales de construcción las emisiones de Alcance 3 adquieren una especial relevancia, ya que una parte importante del impacto ambiental se concentra en la cadena de suministro, especialmente en la adquisición de materiales de construcción, el transporte asociado, la gestión de residuos, transporte de residuos y otros servicios contratados. Por ello, la mejora progresiva de la calidad de la información disponible y la colaboración con proveedores constituyen elementos clave para incrementar la precisión del inventario e identificar oportunidades de reducción de emisiones en toda la cadena de valor.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

III. Prevención de Riesgos

La compañía considera la seguridad y salud de sus empleados como un elemento prioritario dentro de su gestión, identificando como principales riesgos laborales aquellos derivados de la actividad operativa, tales como accidentes de trabajo, riesgos ergonómicos y factores psicosociales. En este sentido, la organización orienta sus esfuerzos hacia la minimización de la siniestralidad laboral y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Para la gestión de estos riesgos, la empresa dispone de una Política de Prevención de Riesgos Laborales basada en el cumplimiento de la normativa vigente, la integración de la prevención en todos los niveles organizativos y el compromiso con el desarrollo de una cultura preventiva. Esta política se complementa con planes de desarrollo orientados a la formación continua de los empleados, la sensibilización en materia de seguridad y la implantación de buenas prácticas en el entorno laboral.

Asimismo, la compañía cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud certificado conforme a la norma ISO 45001, lo que garantiza la aplicación de estándares internacionales en la identificación, evaluación y control de riesgos. En este marco, se llevan a cabo evaluaciones periódicas de riesgos, programas de formación obligatoria, vigilancia de la salud de los trabajadores y análisis de accidentes e incidentes, con el objetivo de prevenir su recurrencia.

En relación con los resultados, la organización realiza un seguimiento continuo de los indicadores de siniestralidad, incluyendo el número de accidentes, el índice de frecuencia y el índice de gravedad, lo que permite medir la eficacia de las medidas adoptadas y establecer acciones de mejora continua.

A continuación, se presentan diferentes indicadores

Indicadores Absentismo	
Índice absentismo	0,97
Duración media	38,67
Índice prevalencia	1,63
Índice incidencia	4,92
Nº baja	36
Días de baja	8154
Media diaria trabajadores de baja	22,34

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Grado de lesión:	
<i>Leve</i>	36
<i>Grave</i>	0
<i>Muy Grave</i>	0
<i>Fallec.</i>	0
Nº accidentes sin baja	36
Nº enfermedades profesionales	0
Datos de vigilancia de la salud	
% trabajadores con reconocimiento médico	100%
Nº revisiones realizadas	742
Programas específicos (ruido, sílice, etc.)	Sílice, Ruido
Medidas preventivas y controles	
Nº inspecciones internas de seguridad en obra	300
Nº auditorías internas/externas PRL	40
Coordinación de actividades empresariales (CAE)	
Gestión de subcontratas	100%
Nº empresas coordinadas	373
Herramientas CAE utilizadas	Nalanda
Participación de trabajadores	
Nº delegados de prevención	33
Comités de seguridad y salud	6
Reuniones realizadas	24
KPI's de PRL	
Índice de absentismo 2024/2025 *	12,79%
Índice de incidencia 2024/2025 *	-9,06%
Numero de accidentes sin baja 2024/2025 *	16,67%
Numero de accidentes con baja 2024/2025 *	-20%
Incremento coste absentismo 2024/2025	22,68%
Riesgo embarazo lactancia	0,00%
Nº Acc con baja Golpe sobre o contra resultado de una caída del trabajador	33,33%
Nº Acc con baja Sobresfuerzo físico - sobre el sistema musculoesquelético	25,00%
Nº Acc con baja Choque o golpe contra un objeto - que cae o se desprende	16,67%
Nº Acc con baja Choque o golpe contra un objeto, incluidos los vehículos - trabajador inmóvil	8,33%

IV. Las Personas en Romero Polo

Las personas constituyen un elemento esencial para el desarrollo sostenible y el crecimiento de la compañía. La organización mantiene su compromiso con la creación de un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo, promoviendo la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional y el bienestar de toda la plantilla.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Durante el ejercicio 2025, la compañía ha continuado impulsando políticas orientadas a la estabilidad laboral, la formación continua, la seguridad y salud en el trabajo, así como la conciliación y la diversidad, en línea con los principios recogidos en la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad.

La información incluida en este apartado permite comprender la evolución de la plantilla, las condiciones laborales, las medidas de igualdad y diversidad, así como los principales indicadores relacionados con empleo, organización del trabajo, salud y seguridad, formación y accesibilidad.

Empleo

Número de empleados por sexo

Empleados/as por sexo	Nº	%
Mujeres	124,04	16,72
Hombres	617,97	83,28
Total	742,01	100,00

Número de empleados por edad

Nº empleados/as por edad	Total
Menos de 20 años	5,4
20-29 años	78,2
30-45 años	245,7
46 o más años	412,71
Total	742,01

Número de empleados por nacionalidad y país de origen

Empleados/as nacionalidad	Nº	%
Total mujeres extranjeras	14,01	15,15
Total hombres extranjeros	78,45	84,85
Total	92,46	100,00

Nº empleados/as por país de origen	Mujer	Hombre
Perú	2	
Marruecos	5,5	18,67
Argentina		3,7
Rumanía	2,96	17,98
Senegal		7,08

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Mali		1,87
Pakistán		1,33
Ecuador		1,87
Colombia	1,7	4,66
Italia		0,33
Mauritania		1,8
Bulgaria		1,82
Chana		2,2
Guinea		3,4
Gambi		2,8
Argelia		2,1
Soriya Keyes		0
Rep. Dominicana		0,5
Uruguay		1
El Salvador		0,56
Francia		1
Ucrania	1,5	1,39
Burkina Faso		1,2
Bolivia		0,57
Polonia		0,57
Venezuela		0,4
Total	13,66	78,8

Número de empleados por clasificación profesional

Nº empleados/as por clasificación profesional	Mujer	Hombre
Personal Tit. Superior o Máster	15,5	36,75
Personal Tit. Media o Grado	5,7	28,3
Técnicos/as	21,41	39,51
Personal administración	22,04	9,39
Encargados/as	0	82,55
Oficiales	14	239,2
Peones	45,39	182,27
Total	124,04	617,97

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Número de empleados por tipo de contrato

Nº empleados/as por tipo de contrato	Mujer	Hombre
Indefinido tiempo completo	85,9	529,88
Indefinido tiempo parcial	15,7	54,98
Temporal tiempo completo	11,84	18,79
Temporal tiempo parcial	5,6	8,32
Prácticas	0	0
Formación Dual	5	6
Total	124,04	617,97

Despidos

Tipo despido	Mujer	Hombre
Despido objetivo	4	9
Despido disciplinario	1	4
Total	5	13

Remuneraciones

Remuneraciones por sexo y brecha salarial

Remuneraciones por sexo y brecha salarial	Salario medio
Mujeres	41.524,00 €
Hombres	43.095,72 €
% brecha	4,00%

Remuneraciones por clasificación profesional

Remuneraciones por clasificación profesional	Salario medio
Personal tit. Superior o máster	55.782,34 €
Personal tit. Medio o Grado	45.189,44 €
Técnicos/as	39.709,95 €
Personal administración	25.228,92 €
Encargados/as o capataces	45.283,36 €
Oficiales	32.386,88 €
Peones	28.488,94 €

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Salario medio personal directivo

Salario medio personal directivo	Importe
Mujeres	102.000 €
Hombres	103.000 €

Persona con discapacidad: 11 personas

Organización del trabajo

Número horas anuales

- Convenio construcción: 1.736 horas anuales
- Convenio siderometalurgia: 1.763 horas anuales
- Convenio limpieza y recogida residuos: 1.820 horas anuales

Turnos y horarios

Personal obra/servicios: técnicos y operarios	Jornada diaria de 7-8 horas en horario a establecer según necesidad de la obra/servicio.
Personal administración	Existen diversos horarios: intensivos en turnos de mañana o tarde, horario de 9 a 18 con 1 hora para comer, horario de 9 a 14 i de 16 a 19

Todo el personal	La jornada laboral de todos los viernes es de 8 a 15 h
------------------	--

Flexibilidad horaria, laboral y/o medidas de conciliación

Personal técnico: flexibilidad horaria en el inicio y final de su jornada diaria.

- Personal de administración: las necesidades de flexibilidad se comentan individualmente y se adaptan a cada persona.
- Se complementa el salario al personal técnico, administración y encargados durante los períodos de baja por IT o AT a fin de que perciban el salario íntegro.
- Posibilidad de ausentarse del puesto de trabajo para atender necesidades familiares.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

- Facilidades para realizar, excepcionalmente, jornadas no convencionales para atender necesidades personales y/o familiares.
- Facilidades para cambiar los turnos de trabajo del personal por motivos personales.
- Posibilidad de acogerse a una reducción de jornada, más allá de lo que establece la legislación vigente, con la correspondiente reducción de salario.
- El personal técnico y de administración dispone de un calendario de vacaciones flexible: pueden escoger las vacaciones a lo largo del año según sus preferencias y necesidades.
- El personal extranjero puede realizar todas las vacaciones anuales de forma continua para poder desplazarse a su país de origen.
- Se permite acumular la lactancia en días completos si así lo solicita el personal.

Número de horas de absentismo

Absentismo	% absentismo empresa	% absentismo sector
Índice absentismo CC	3,46%	4,96%
Índice absentismo CP	0,97%	1,59%

*CP -Contingencias Profesionales
CC – Contingencias Comunes*

Relaciones laborales

La mayoría de las empresas que conforman el Grupo Romero Polo disponen de Delegados de Personal y Comités de Empresa, que representan a un elevado porcentaje de la plantilla.

Formación

Se valoran y fomentan las acciones formativas dirigidas a perfeccionar las habilidades personales y técnicas del personal. Se establecen planes formativos que recogen las necesidades formativas de cada colectivo. Se prioriza que esta formación se realice dentro de la jornada laboral.

Formación	Nº horas	Mujeres	Hombres
Personal Técnico	3.008,00	575,00	2.433,00
Personal Administración	58,00	48,00	10,00
Personal Operario	2.453,00	44,00	2.409,00
Total	5.519,00	667,00	4.852,00
%	100%	12,09%	87,91%

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Igualdad

La compañía dispone de un Plan de Igualdad, resultado de la correspondiente diagnosis llevada a cabo en diferentes ámbitos para detectar los puntos fuertes y áreas de mejora en materia de igualdad y analizando cada aspecto a través de datos cuantitativos y cualitativos aportados, no solo información sobre las condiciones de la plantilla, sino también opiniones y actitudes y también la trayectoria de la entidad en materia de igualdad. A raíz de dicha diagnosis, se contemplan un conjunto ordenado de medidas.

Este documento parte de una metodología participativa donde, desde un principio, la empresa ha mostrado su compromiso para trabajar y conseguir la igualdad de género entre mujeres y hombres. Este compromiso se ha hecho extenso a todo el personal de la entidad, haciéndoles llegar información sobre el proceso de elaboración del plan de igualdad y solicitando su colaboración en la fase de recogida de datos y la elaboración de la diagnosis. Ésta ha consistido en la recogida y análisis de información cualitativa sobre la situación laboral de la plantilla a partir de la cual pueden extraerse conclusiones sobre las diferentes situaciones de desigualdad que viven mujeres y hombres. También se han recogido y analizado datos cuantitativos sobre las condiciones laborales de la plantilla.

La diagnosis se ha centrado en el estudio de 10 ámbitos: cultura y gestión organizativa, condiciones laborales, acceso a la organización, formación interna y/o continua, promoción y/o desarrollo profesional, retribución, tiempo de trabajo y corresponsabilidad, comunicación no sexista, salud laboral y prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual y por razón de sexo. A partir de los resultados obtenidos en cada uno de estos ámbitos de estudio, se ha podido extraer las conclusiones y poder así elaborar la diagnosis y posterior Plan de Igualdad. En esta fase se ha realizado una identificación de los objetivos y de las acciones positivas o áreas de mejora a desarrollar para conseguir la igualdad de género en la empresa.

Este Plan de Igualdad, fue aprobado por la Dirección de la empresa y por la Representación Legal de los trabajadores y fue el punto de partida para la puesta en práctica de las acciones positivas o áreas de mejora que se habían incluido.

El Plan de Igualdad fija los objetivos que se quieren conseguir, las estrategias que se han adoptado y las acciones concretas para conseguirlos, así como los sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos propuestos.

Asimismo, el 31/03/2021 se creó la Comisión de Igualdad, con capacidad de recoger sensibilidades de todos los departamentos o áreas. Valoran, debaten y hacen seguimiento de las

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

medidas del Plan de Igualdad, coordinan las personas involucradas en las diferentes acciones, gestionan la asignación de recursos y realizan el seguimiento y evaluación de la implementación de cada una de las acciones previstas.

Se han elaborado diferentes protocolos:

- La empresa dispone de un protocolo para la prevención del acoso y un código ético.
- También dispone de un protocolo para valorar la neutralidad en los procesos de selección.
- Existe también un documento o protocolo donde se establecen los criterios de comunicación inclusiva.
- Dispone de un protocolo de desconexión digital.
- Y de un protocolo que fomenta la igualdad de las personas del colectivo LGTBIQA+

V. Información sobre la Lucha Contra la Corrupción y el Soborno. Cumplimiento Normativo

El Grupo, en su compromiso con la ética, la responsabilidad social y el respeto de los derechos de su personal, dispone de un Sistema Interno de Información, que opera en sinergia con el sistema de Compliance adoptado, y manifiesta expresamente el rechazo a cualquier tipo de represalia, incluida la amenaza de recibirla, contra cualquier personas que haga uso del Sistema Interno de Información (SII).

La lucha contra la corrupción y el soborno se enmarca en el Plan de Prevención de riesgos penales.

Los órganos de Administración y la Dirección del Grupo llevan años comprometidos en la implantación de un Programa de Cumplimiento de prevención de riesgos penales o delitos.

En tal sentido, las líneas de actuación van desde la elaboración de una Política de Cumplimiento, que refleja un marco de principios, funciones y responsabilidades de los miembros de la organización a la confección de un mapa de riesgos.

Asimismo, se ha confeccionado un Código Ético, como compendio de valores éticos en la cultura del Grupo, existe un mapa de riesgos y un Protocolo Anticorrupción.

VI. Información sobre el Grupo

Impacto de la actividad del Grupo en el empleo y el desarrollo local

Acciones de formación y desarrollo

Convenios temporales de formación con:

- Institut de Mollerussa: CFGM Operaciones maquinaria de construcción.
- Institut Torrevicens: CFGS Edificación.
- CTI – Centro Técnico Ilerdense (mecánica).
- Colaboración en programas de formación e inserción en Auxiliares de la Construcción - Área integración Sant Joan de Deu.
- Colaboración para prácticas en empresa de personas desocupadas adscritas al SOC.
- UAB – Escuela de Prevención
- Formación DUAL de estudiantes del centro de formación ILERNA-LES HEURES para el GFGM Gestión Administrativa.
- Formación DUAL de estudiantes del centro de formación LA CAPARRELLA:
 - CFGM Electromecànica de vehicles adaptats a vehicles industries
 - CFGM Electromecànica de vehicles automòbils
- Formación DUAL con la Universitat Politècnica Superior de Lleida:
 - Máster en Enginyeria Industrial.
- Formación DUAL con la Universitat Politècnica de Catalunya:
 - Grado Ingeniería Civil.
 - Máster Caminos, Canales y Puertos.
 - Grado en Ingeniería Ambiental
 - Arquitectura

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

Impacto de la actividad del Grupo en las poblaciones locales y en el territorio

Acciones de impacto social en instituciones

- Colaboración con asociaciones/fundaciones:
- Asociación contra el Cáncer
- Asociación Afanoc
- Fundación Querer
- Fundación Arrels
- Institut de Recerca Biomédica de Lleida
- Asociación Aspace Huesca
- Asociación Banc d'Aliments
- Asociación Down Lleida
- Asociación Barcelona Activa
- Fundación Teatre la Llotja Lleida
- Fundación Patrimoni de la Seu Vella de Lleida
- Asociación del Aplec del Caragol de Lleida
- Fundación Aspid
- Talleres Shalom
- Fira de Lleida
- Club Esportiu Alguaire
- AMPA Claver
- Fundació Alex
- Cruz Roja Española
- Superant Fronteres
- Fundació Social Sant Ignasi de Loiola
- Federació Catalana del Voluntariat Social

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025

Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

- Colaboración en fiestas y/o actos populares en todos los territorios en los que desarrollamos nuestra actividad.
- Patrocinio y colaboración con entidades culturales, sanitarias, deportivas, medioambientales, humanitarias y de ayuda a las personas más necesitadas.
- Colaboración en la mejora de servicios públicos y privados: Iglesias Parroquiales, centros de acogida, etc.

Fruto de nuestra implicación en acciones sociales, hemos obtenido distintos reconocimientos, entre los que destacamos:

- Empresa solidaria 2013 por el Ayuntamiento de Lleida
- Premios Integra 2021 por la asociación del Síndrome de Down.
- Premio a persona solidaria 2018 por el Ayuntamiento de Lleida.
- Premio a empresa solidaria 2019 por el Ayuntamiento de Lleida.
- Reconocimiento por la Asociación del Síndrome de Down como empresa colaboradora en proyectos de inserción social por la asociación Down Lleida.
- Reconocimiento de la Fundación Vicente Ferrer como empresa colaboradora.
- Reconocimiento por la Fundación Arrels como empresa solidaria
- Reconocimiento por el Banco de Alimentos como empresa solidaria.
- Reconocimiento por la Casa de Andalucía de Lleida como Andaluz del Año.
- Reconocimiento por la Diputació de Lleida como persona dedicada al progreso de las personas.
- Reconocimiento por el Ayuntamiento de Lleida a la persona con la Falcata de la Ciudad.
- Reconocimiento por la Fundación Jesuïtes como empresa colaborados en acciones educativas.
- Reconocimiento por la Fundación Teatro de la Lonja como empresa colaboradora.
- Reconocimiento por el Auditori de Lleida como empresa colaboradora.

ESTADOS DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2025
Grupo José Antonio Romero Polo SL y Dependientes

- Reconocimiento por Els Armats de Lleida como persona colaboradora en la entidad.
- Reconocimiento como socio fundador de la Asociación de la empresa familiar de Lleida.
- Reconocimiento por la Asociación Caliu Ilerdenc de Lleida

Información fiscal

Los beneficios del Grupo han sido obtenidos todos en España.

Los impuestos sobre beneficios en el ejercicio 2025 ascienden a 2.668.549,75 €

Subvenciones cursos de formación

2024 35.548,45 €

2025 31.158,21€

Madrid, a 31 de marzo de 2026

D^a Patricia Romero Gasa
(Grupo José Antonio Romero Polo, SL)
en calidad de Administradora Única